

Akfen
GYO

1

SÜRDÜRÜ-
LEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri

Kurumsal Yönetim Tebliği 8. Madde kapsamında yayımlanmaktadır.

A. Genel

İlke Kodu	No	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Akfen GYO Açıklama	Link
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY öncelikli konuların risk ve fırsatlarının belirlenerek politika oluşturulması çalışmalarının 2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A1. Strateji, Politika ve Hedefler	2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY politikalarına uygun Şirket stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesi çalışmalarının 2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A2. Uygulama/İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar KAPsında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Politikaların yürütülmesinden sorumlu komite ve birimlerin belirlenmesi ve çalışmalarına 2022 ilk çeyreğine kadar başlaması hedeflenmektedir.	
A2. Uygulama/İzleme	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Uygulama ve eylem planlarının oluşturulması çalışmalarının 2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A2. Uygulama/İzleme	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	KPG'lerin belirlenmesinin 2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	

A2. Uygulama/İzleme	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A3. Raporlama	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A3. Raporlama	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Aylık Yatırımcı Raporu, KAP'ta ve Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	<p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/mali-tablolar</p> <p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/aylik-yatirimci-raporlari</p> <p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/faaliyet-raporlari</p> <p>- https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1545-akfen-gayrimenkul-yatirim-ortakligi-a-s</p>
A3. Raporlama	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Aylık Yatırımcı Raporu, KAP'ta ve Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	<p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/mali-tablolar</p> <p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/aylik-yatirimci-raporlari</p> <p>- https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/faaliyet-raporlari</p> <p>- https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1545-akfen-gayrimenkul-yatirim-ortakligi-a-s</p>
A3. Raporlama	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Şirketimiz bu kapsamda çalışmalarını mevcut olmakla birlikte raporla ilgili ilişkilendirmenin 2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
A3. Raporlama	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum	Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.	https://www.akfengyo.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/raporlar/faaliyet-raporlari

A4. Doğrulama

12

Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

Kısmi Uyum

2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

B. Çevre

İlke Kodu	No	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Akfen GYO Açıklama	Link
B. Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Portföydeki varlıkların büyük kısmında plastik atığın azaltılması, çevre dostu tek kullanımlık ürün kullanımı, su tasarrufu ve ekolojiye duyarlı mobilya kullanımı konusunda işletmeciler firma aksiyon almaktadır. Hedef ve stratejilere entegrasyon çalışmalarının 2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	Planet 21 Sürdürülebilir Gelişim Programı (ACCOR)
B. Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	

B. Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (kapsam-1 (Doğrudan), kapsam-2 (Enerji dolaylı), kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Portföydeki varlıkların bazılarında yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmektedir ve/veya enerji geri kazanımı yapılmaktadır. Bu sayede karbon salımı azaltılmaktadır. Çalışmaların 2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	Planet 21 Sürdürülebilir Gelişim Programı (ACCOR) #57-58
B. Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini kapsam-1 ve kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	

B. Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	Planet 21 Sürdürülebilir Gelişim Programı (ACCOR) #09, 25.8, 25.9
B. Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde belirlenerek açıklanması hedeflenmektedir.	

C. SOSYAL

İlke Kodu	No	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Akfen GYO Açıklama	Link
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	İnsan Kaynakları Politikası'nda kurumsal insan hakları ve çalışan haklarına yer verilmekte olup İnsan Kaynakları Politikası, Faaliyet Raporu'nda ve Şirket internet sayfasında ilan edilmiştir. Kurumsal insan hakları ve çalışan haklarına ilişkin olarak ayrı bir politika geliştirme çalışmalarına başlanmıştır.	https://www.akfengyo.com.tr/download/files/2692959331_kurumsal-yonetim-2020.pdf https://www.akfengyo.com.tr/tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Kısmi Uyum	İnsan Kaynakları Politikası, Faaliyet Raporu'nda ve Şirket internet sayfasında ilan edilmiştir. Politika geliştirme çalışmalarına başlanmıştır.	https://www.akfengyo.com.tr/download/files/2692959331_kurumsal-yonetim-2020.pdf https://www.akfengyo.com.tr/tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikasi

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Kısmi Uyum	İnsan Kaynakları Politikası, Faaliyet Raporu'nda ve Şirket internet sayfasında ilan edilmiştir. Politika geliştirme çalışmalarına başlanmıştır.	https://www.akfengyo.com.tr/download/files/2692959331_kurumsal-yonetim-2020.pdf https://www.akfengyo.com.tr/tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikasi
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	İş sağlığı ve güvenliği hususunda görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmiş olup bunlar en son olarak 14.08.2020 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmıştır. Ayrıca Şirket içi İş sağlığı ve güvenliği politikası oluşturulmaya başlanmıştır.	- https://www.ticareticil.gov.tr/tmp_gazete/6066dd07-de22-11ea-bc86-48df373f5970.pdf
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Kişisel Veri İşleme Envanteri ve Kişisel Verilerin Korunması Politikası mevcut olup kamuya açıklanacaktır. Bilgi Güvenliği Politikası mevcut olup Şirket internet sayfasında bulunmaktadır.	https://www.akfengyo.com.tr/download/files/8723847747_AkfenGYO_Bilgi_Guvenligi_Politikasi.pdf
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Kurum içi Etik Kuralları mevcut olup Şirket internet sayfasında bulunmaktadır. Kapsamı uyumlu hale getirilerek tamamlanacaktır.	https://www.akfengyo.com.tr/doc/2011/AKFEN_GYO_ET%C4%B0K_KURALLARI.pdf
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	Bu hususlara Faaliyet Raporu'nda yer verilmekte olup çalışmaların 2022 ilk çeyreğinde tamamlanarak açıklanması hedeflenmektedir.	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.	

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğine kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğine kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	2022 ilk çeyreğine kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	İlgisiz	Benimsenen uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	Uluslararası kuruluşlara ait benimsenen ilke ve prensip bulunmamaktadır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Kısmi Uyum	Çalışmalara başlanmıştır.

D. KURUMSAL YÖNETİM

İlke Kodu	No	İlke Açıklaması	Uyum Durumu	Akfen GYO Açıklama	Link
Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Şirketimiz söz konusu ilkelere tam uyum sağlamaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a141733b56014183c1c6ed426e

Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Kısmi Uyum	Çalışmalara başlanmıştır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Çalışmalara başlanmıştır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Kısmi Uyum	Çalışmalara başlanmıştır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Kısmi Uyum	Çalışmalara başlanmıştır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda ilgili politikayı açıklamaktadır. https://www.akfengyo.com.tr/download/files/8969591666_EK2-Akfen-GYO-Kurumsal-Yonetim-Bilgi-Formu-ve-Uyum-Raporu.pdf



Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Büyükdere Cad. No: 201 Levent Loft C Blok Kat:8

34390 Levent / İstanbul

+90 212 371 87 00

info@akfengyo.com.tr

