

AKFEN GYO | Kurumsal Politikalar

Temel İnsan Kaynakları Politikası

- Temel İnsan Kaynakları politikası, işin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmektir.

- İnsan Kaynakları yönetimi, dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmayı, kurumsal hedefleri bireysel hedeflere indirgemeyi böylece Şirket hedeflerine etkin ve verimli biçimde ulaşılmasını desteklemekle yükümlüdür.

- Çalışan profili, yüksek performans kültürüne sahip, değişim ve gelişime açık, başarı motivasyonu yüksek, ekip çalışmasına, takım ruhuna inanan, kaynaklarını ve zamanı doğru kullanan ve aynı zamanda sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek insan kaynağıdır.

İnsana olan saygı, sevgi, şefkatle insan kaynakları; sağlıklı, dürüst, akılcı, katılımcı, gelişime ve çalışan memnuniyetine odaklı olarak yönetilir. Adil, şeffaf, paylaşımcı, yalın bir insan kaynakları sistemi ile çalışanlar için hep daha iyisini yapmaya odaklanılır.

Akfen GYO'da

- Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem verilir; her bir çalışanın sadece teknik bilgi/eğitim düzeyine değil; yaşama hoşgörüsü ile bakmasına önem verilir.
- Kadınların iş yaşamındaki başarısının farkında olan Akfen GYO'da kadın çalışan sayısı tüm kademelerde sektör ortalamasının üstündedir.
- Kadın çalışan istihdam oranının her seviye ve dönemde %40'ın üzerinde tutulması hedeflidir.
- Tüm çalışanların gelişimi "performans yönetimi" çerçevesinde eşit değerlendirilir, ilerlemeleri için gerekli destekleyici çalışmalar yapılır.
- Çalışanlara sunulan ücret ve yan haklar ile sektördeki farklılık ortaya konulmaktadır. Ücretlendirme ve ödüllendirme uygulamaları sistematik ve tüm çalışanlar için objektif olarak gerçekleştirilir.
- Çalışanların düzenli olarak memnuniyet düzeyleri ölçülür, sürekli iyileştirilir ve geliştirilir.
- Çalışanların çalışma saatleri, iş hedeflerini aksatmayacak şekilde esneklikle planlanır. İş ve yaşam dengesine önem verilir ve gözetilir.
- Çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri, programlar ve çalışma ortamı sağlamak için gereken düzenlemeler yapılır, ve fiziksel şartları en üst düzeyde sağlamaya özen gösterilir.
- Çalışanların gönüllülük faaliyetleri desteklenir, topluma katkı sağlayacak proje önerilerini sunmalarına olanak tanınır.
- Bu prensipler, İK yönetiminin tüm süreçlerinde uygulanmaktadır.