

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uyum Politikası

İnsan Haklarına Yaklaşım

Akfen GYO, tüm yasal yönergeler, çerçeve metinler ve olumlu çapraz uygulama politika belgelerine uygun olarak, yerel ve küresel düzeyde insan hakları perspektifi sergilemeyi uygun görmektedir. (UNGC; İlke-01)

Akfen GYO, tüm iş ortaklarının şirket içinde olduğu gibi aynı çerçevede insan hakları uygulamaları olduğunu gözlemlemekte ve imkânları ölçüsünde takip etmektedir. (UNGC; İlke-02)

Çalışma Standartlarının İyileştirilmesi

Akfen GYO çalışanları, şirketle ilgili her türlü konuyu ve iş rollerini açıkça tartışmaya teşvik edilir. (UNGC; İlke-03)

Akfen GYO, kurum içinde ve hiçbir tedarikçisinde çalışanların zorla çalıştırılmasına neden olacak bir uygulamanın oluşturulmasına veya geliştirilmesine izin vermez. Ayrıca uygulama dışındaki çalışanların bireysel yazılı veya sözlü karar veya davranışlarla zorla çalıştırma olarak yorumlanabilecek uygulamalara maruz kalması da Etik Kodlar çerçevesinde kabul edilemez. (UNGC; İlke-04)

Akfen GYO, şirket bünyesinde ve diğer tüm iş ortakları ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermez. Akfen GYO, çocuk işçiliği tanımı için faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda en yüksek standartları kriter olarak almakta ve aynı standardı diğer düşük standartlı bölgelerde de uygulamayı esas kabul etmektedir. (UNGC; İlke-05)

Akfen GYO, işe alma ve yerleştirme ile iş faaliyet süreçlerinde her türlü ayrımcılığı reddeder. Hiç kimseye cinsiyeti, ırkı, dini, dili ve diğer maddi ve manevi farklılıkları nedeniyle ayrımcılık yapılmaz. Ayrımcılığı teşvik edecek, çağrışım düzeyinde dahi olsa hiçbir uygulama ve davranış kabul edilemez. (UNGC; İlke-06)

Çevre Politikasına Bağlılık

Akfen GYO, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının çevre sorunları konusunda duyarlı kararlar almasını desteklemektedir. Karar alma süreçlerinde çevresel etkinin ön planda tutulması için çalışan inisiyatifinin geliştirilmesi desteklenmekte ve bu çerçevede alınan kararlara öncelik verilmektedir. Bu, faaliyetin bölgesi veya konusu ne olursa olsun, çevre üzerinde etkisi olacak tüm karar alma süreçleri için geçerlidir. (UNGC; İlke-07)

Akfen GYO, çalışanların bireysel olarak yer aldığı her türlü iş faaliyeti ve platformda, gerek kurum olarak gerekse kurumu temsilen, çevresel sorumluluğu artıracak ve destekleyecek bir anlayış sergilemeye azami önem vermektedir. (UNGC; İlke-08)

Akfen GYO, daha yaşanabilir bir dünyanın kurulması için çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi konusunda kurumsal bir taahhüde sahiptir. Aynı şekilde tüm çalışanları ile birlikte faaliyetlerinin her aşamasında çevre dostu uygulamaların geliştirilmesini sağlayacak her türlü kolaylaştırıcı ile çalışan katılımı desteklenmektedir. (UNGC; İlke-09)

Yolsuzlukla M¼cadele

Akfen GYO, genel olarak k¼resel anlayış ve kabul çerçevesinde, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyaların özel yasaları ve kült¼rel kodları ile yolsuzluk olarak yorumlanabilecek uygulama ve davranışlardan kaçınmayı ilke edinmiştir. Rüşvet, imtiyaz, görevi kötüye kullanma, ayrımcılık ve çıkar çatışması olarak değerlendirebilecek her türlü talep raporlanarak reddedilir ve bu tür uygulamalar istisnasız sözleşmenin feshine yol açacak uygulamalarla engellenir. (UNGC; İlke-10)